

COMISIÓN DE SERVICIO CIVIL DEL FOSALUD

ACTA NÚMERO TRES: En la ciudad de San Salvador, en las instalaciones del Fondo Solidario para la Salud, a las diez horas del día siete de febrero de dos mil diecinueve, se celebró Reunión Extraordinaria de la Comisión de Servicio Civil del FOSALUD, con la participación de los siguientes miembros: Edwin Alexander Escolán Romero y Vivian Lizeth Gutiérrez de Argumedo, en representación de la patronal, propietario y suplente respectivamente; Marcos Vinicio Flores Fabián y Héctor Manuel Fuentes Valdivieso en representación de los trabajadores propietario y suplente respectivamente, y Carmen Marchelly Funes Alvarado en representación del Tribunal del Servicio Civil (TSC) quien asume en calidad de propietaria, en ausencia de miembro propietario. Seguidamente se procedió a proponer la siguiente agenda: 1. Revisión de acta de reunión anterior. 2. Seguimiento de discusión sobre el Manual de Políticas y Procedimientos de la Gerencia del Talento Humano y elaboración de agenda para reunión con Gerente del Talento Humano. **PUNTO UNO:** el miembro propietario de la representación patronal procedió a la verificación de quórum determinando la comparecencia de la mayoría de los miembros Propietarios y Suplentes contándose con el quórum requerido. En relación al acta de reunión número DOS de la Comisión se realizaron algunas observaciones acordando que se evacuarán por la vía electrónica y en la próxima reunión de Comisión se procederá a su aprobación y firma. **PUNTO DOS:** Los miembros representantes de la Comisión procedieron a presentar sus valoraciones sobre el Manual en referencia expresando la necesidad de adecuar su contenido a la normativa laboral interna y en materia de servicio civil, tomando en consideración la integración de la Comisión en la institución; se expresó también que el Manual desarrolla procedimientos del talento humano que a la fecha están abordados en el Reglamento Interno de Trabajo del FOSALUD bajo la modalidad de Ley de Salarios y Contrato Individual de Trabajo, que el nuevo instrumento jurídico debe desarrollar líneas, principios y procedimientos generales de talento humano, estableciendo procesos transparentes de selección, promoción y ascensos los cuales deben iniciar con un proceso interno, o en su defecto justificar la razón de omitir el proceso interno y promocionarlo directamente hacia lo externo. En este punto todos los miembros de la Comisión coinciden en apuntar que los criterios oficiales de selección, promoción y ascensos tienen que responder a la nueva realidad jurídica, por ello es necesaria la adecuación del marco normativo. La Comisión en pleno manifiesta la necesidad de adecuar la normativa laboral interna, atendiendo a la integración de la Comisión de Servicio Civil del FOSALUD, con el objetivo de respetar el marco de legalidad, por tal razón la necesidad de revisar el Código de Trabajo, Ley de Servicio Civil y su Reglamento de Elección, Ley de la Carrera

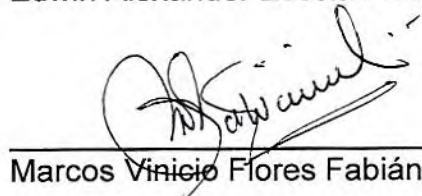
Administrativa, Ley de Asuetos, Vacaciones y Licencias de los empleados públicos, Reglamento Interno de Trabajo bajo el Régimen Laboral de Ley de Salarios y Contrato Individual de Trabajo, Derecho Administrativo y otros. En este punto también se expresa la importancia de adecuar la normativa interna (reglamentos, manuales o instructivos) con la práctica institucional, como ejemplo concreto el tema de horarios para tomar alimentos y otros. Se identifica también la necesidad de regular los criterios para promociones y ascensos, para nivelación salarial, para determinar la asignación salarial por plaza, la ponderación de la evaluación de desempeño laboral y otros. En relación a los puntos de agenda para abordar en reunión con la Gerencia del Talento Humano se definen las siguientes en su orden: análisis de la modalidad contractual de los interinos, manual de políticas y procedimientos de la GTH y mecanismos para formar el escalafón salarial. Se elige como voceros de la Comisión en la reunión a los miembros propietarios de la patronal, trabajadores y TSC, los miembros suplentes figuraran como testigos de la reunión. Como fecha tentativa el catorce o diecinueve de febrero. **ACUERDOS:** 1. el miembro propietario de la representación patronal gestionará reunión con la Gerencia del Talento Humano 2. Todos los miembros de la Comisión revisaran Manual de Políticas y Procedimientos de la Gerencia del Talento Humano y enviarán sus aportes y observaciones previo a reunión con talento humano a más tardar en fecha doce de febrero del presente año. Y no habiendo más que hacer constar se levanta la sesión a las doce horas con quince minutos del mismo día, firmando en señal de plena conformidad.



Edwin Alexander Escolán Romero



Vivian Lizeth Gutiérrez de Argumedo



Marcos Vinicio Flores Fabián



Héctor Manuel Fuentes Valdivieso



Carmen Marchelly Funes Alvarado

